



## COMUNICADO N° 001-2023

El Comité Evaluador del proceso de selección N° 001-2023-MPZ en el marco del D.L N° 276, designado mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 423-2023-MPZ-GM, de fecha 24 de noviembre de 2023, comunica al público en general que, por acuerdo del Comité Evaluador, de fecha 20 de diciembre de 2023, se aprobó formalizar la publicación de fe de erratas, de conformidad a lo observado por el Órgano de Control Institucional, mediante Oficio N° 385-2023-MPZ/OCI, de fecha 20 de diciembre de 2023:

La fe de erratas son:

**Dice:**

PLAZAS VACANTES						REMUNERACION PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE AL MES DE DICIEMBRE DEL 2023		
CARGO	CÓDIGO DEL CARGO	DEPENDENCIA	N° DE PLAZAS	ORDEN DE MÉRITO	INGRESO MENSUAL	REMUNERACION POR 10 DIAS DE DICIEMBRE	ESSALUD	TOTAL A PERCIBIR DICIEMBRE
Técnico Administrativo I	712AP05	Oficina de Trámite Documentario	1	1° GANADOR	S/1,650.00	S/532.26	92.25	S/624.51
Trabajador de Servicios (Chofer)	843AP65	Unidad de Limpieza Pública	1	1° GANADOR	S/2,010.00	S/648.39	92.25	S/740.64
Auxiliar Administrativo (Control)	724AP05	Sub Gerencia de Recursos Humanos	1	1° GANADOR	S/1,876.00	S/605.16	92.25	S/697.41
Técnico Administrativo (Notificador)	732AP05	Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria	1	1° GANADOR	S/1,995.00	S/643.55	92.25	S/735.80
Topógrafo	812ES35	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial, Urbanismo y Catastro	1	1° GANADOR	S/1,995.00	S/643.55	92.25	S/735.80
Policia Municipal	833AP55	Sub Gerencia de Policia Municipal	1	1° GANADOR	S/1,750.00	S/564.52	92.25	S/656.77
<b>TOTAL</b>			<b>6</b>		<b>S/11,276.00</b>	<b>S/3,637.42</b>	<b>S/553.50</b>	<b>S/4,190.92</b>

**Debe decir:**

CARGO	CÓDIGO DEL CARGO	DEPENDENCIA	N° DE PLAZAS	ORDEN DE MÉRITO	INGRESO MENSUAL
Técnico Administrativo I	712AP05	Oficina de Trámite Documentario	1	1° GANADOR	S/ 1,650.00
Trabajador de Servicios I (Chofer)	843AP65	Unidad de Limpieza Pública	1	1° GANADOR	S/ 2,010.00
Auxiliar Administrativo I (Control)	724AP05	Sub Gerencia de Recursos Humanos	1	1° GANADOR	S/ 1,876.00
Técnico Administrativo I (Notificador)	732AP05	Sub Gerencia de Fiscalización Tributaria	1	1° GANADOR	S/ 1,995.00
Topógrafo	812ES35	Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial, Urbanismo y Catastro	1	1° GANADOR	S/ 1,995.00
<b>TOTAL DE PLAZAS</b>			<b>05</b>		





Del mismo modo, en atención a lo observado por el Órgano de Control Institucional se cumple con incluir en el presente proceso la evaluación de conocimientos, la cual estará conformada de la siguiente manera:

### EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

La evaluación de conocimientos se llevará a cabo de forma presencial. consta de veinte (20) preguntas y de cinco (05) alternativas de respuesta por pregunta. Tiene un máximo de veinte (20) puntos y se aprueba con trece (13) puntos; caso contrario, serán desaprobados del concurso.

En caso de que no existan postulantes aprobados, se declarará/n desierta/s la/s plaza/s.

Modificándose por consiguiente el cronograma y la etapa de evaluación de la siguiente manera:

**Dice:**

### III. ETAPAS DEL PROCESO Y CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
	Aprobación de Bases	04 de diciembre de 2023	Concejo Municipal
	Publicación del proceso en el portal de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - Servir	06 de diciembre de 2023.	Oficina de Informática de la entidad
	Publicación del proceso en el portal web de la entidad <a href="http://www.munizarumilla.gob.pe">www.munizarumilla.gob.pe</a>	06 de diciembre de 2023.	Oficina de Informática de la entidad
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Presentación de curriculum vitae de postulantes al proceso de selección. (Desde las 08:00 a.m. a 01:00 p.m y de 02:00 pm. hasta las 16:00 pm.)	27 de diciembre de 2023	Oficina de Trámite Documentario de la Municipalidad Provincial de Zarumilla
2	Evaluación Curricular	28 de diciembre de 2023	Comisión Evaluadora
3	Publicación de Resultados de evaluación curricular	28 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
4	Entrevista Personal	29 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
5	Resultados de Entrevista personal	29 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
6	Publicación de Resultados finales.	29 de diciembre de 2023 hasta las 11:59 p.m.	Comisión evaluadora
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Recepción de documentación de los ganadores	03 de enero de 2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos
8	Suscripción de Contrato	03 de enero de 2024.	Gerencia Municipal





Debe Decir:

### III. ETAPAS DEL PROCESO Y CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de Bases	04 de diciembre de 2023	Concejo Municipal
Publicación del proceso en el portal de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - Servir	06 de diciembre de 2023.	Oficina de Informática de la entidad
Publicación del proceso en el portal web de la entidad <a href="http://www.munizarumilla.gob.pe">www.munizarumilla.gob.pe</a>	06 de diciembre de 2023	Oficina de Informática de la entidad
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Presentación de curriculum vitae de postulantes al proceso de selección. (Desde las 08:00 a.m. a 01:00 p.m)	27 de diciembre de 2023	Oficina de Trámite Documentario de la Municipalidad Provincial de Zarumilla
2 Evaluación Curricular (Desde las 02:00 p.m. a 07:00 p.m)	27 de diciembre de 2023	Comisión Evaluadora
3 Publicación de Resultados de evaluación curricular	27 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
4 Evaluación de conocimientos (Desde las 09:00 a.m. a 10:00 a.m)	28 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
5 Publicación de Resultados de evaluación de Conocimientos	28 de diciembre de 2023	
6 Entrevista Personal	29 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
7 Resultados de Entrevista personal	29 de diciembre de 2023	Comisión evaluadora
8 Publicación de Resultados Finales	29 de diciembre de 2023.	Comisión evaluadora
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
9 Recepción de documentación de los ganadores	03 de enero de 2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos
10 Suscripción de Contrato	03 de enero de 2024	Gerencia Municipal



Dice:

#### 4.1 CUADRO DE EVALUACIÓN GENERAL



EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	16	20
FORMACIÓN ACADÉMICA	8	8
EXPERIENCIA GENERAL	8	8
REQUISITOS ADICIONALES	-	4



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ZARUMILLA

Ley N° 9667 del 25 -11 - 1942

Ruc: 20166679606



ENTREVISTA	16	20
PRESENTACIÓN PERSONAL Y MOTIVACIÓN PARA EL PUESTO	-	4
CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN Y EVIDENCIA DE LOGROS	-	6
DOMINIO DE LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO Y CONOCIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD	-	10
PUNTAJE TOTAL	32	40

Debe Decir:

#### 4.1 CUADRO DE EVALUACIÓN GENERAL

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	16	20
FORMACIÓN ACADÉMICA	8	8
EXPERIENCIA GENERAL	8	8
REQUISITOS ADICIONALES	-	4
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	13	20
ENTREVISTA	16	20
PRESENTACIÓN PERSONAL Y MOTIVACIÓN PARA EL PUESTO	-	4
CAPACIDAD DE COMUNICACIÓN Y EVIDENCIA DE LOGROS	-	6
DOMINIO DE LAS ACTIVIDADES DEL PUESTO Y CONOCIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA ENTIDAD	-	10
PUNTAJE TOTAL	45	60



Asimismo, queda sin efecto la convocatoria de la plaza para el cargo de Policía Municipal, en atención a lo observado por el Órgano de Control Institucional, con Oficio 385-2023-MPZ/OCI, de fecha 20 de diciembre de 2023, a fin de cautelar la legalidad y transparencia del presente proceso de selección.